
Referat

Sted: Jægerhuset
Dato: 16. marts 2023

Deltagere: Rasmus, Bjørn, Patrick, Liv, Thomas & Katrine
Fraværende: Johan

Emne: Bestyrelsesmøde

Referat fra sidste møde godkendt.
Dagsorden godkendt.

Nyt fra ledelsen, afdelingerne og formand:

- Opdatering på medarbejdere i huset lige nu
- Status på ferietilbagemeldinger: Det har været rigtig svært at få alle ferietilbagemeldinger i hus og Luise og Christina har brugt utroligt lang tid på at få alle til at svare. Det er lykket nu. Fremover går vi tilbage til at hvis ikke man har svaret når vi overskrider deadline går vi ud fra at der ikke er brug for pasning. Dette vil fremgå når der lægger ferieanmodninger ud.
- Der er åbent i påsken
- Dagen efter Kristi Himmelfart er der tilmeldt 14 børn. Der skal bruges 5-6 medarbejdere for at få huset til at hænge sammen med dette antal børn, så derfor beder vi forældrene melde tilbage i hvilket tidsrum der er brug for pasning. Dette gøres senest i kommende uge. Her kan man ligeledes markere hvis man ikke har brug for pasning alligevel. Kommer vi under 8 børn efter dennerunde beslutter bestyrelsen af Jægerhuset kan lukke.
- Sommerferien ser fornuftig ud. Der er tilmeldt flere børn i 29-31 end der plejer, men personalet har været gode til at få fordelt deres ferie, så huset hænger fornuftigt sammen.
- Kommunen har ansat en nye pædagogisk assistent, Pia Charlotte.
- Vi skal snart have tilsyn igen, det bliver formentlig i løbet af efteråret. Bestyrelsen involveres i processen. Der kan fremover også forekomme uanmeldte tilsyn.
- Der gennemføres APV i Jægerhuset fra d. 17.-31- april. Den psykiske arbejdspladsvurdering og ledervurderingen besvares online, den fysiske arbejdspladsvurdering laves ved et dialogmøde. Bestyrelsen får en opdatering omkring APVen lige så snart vi ved mere.
- Økonomien i Jægerhuset ser fornuftig ud. Vi er fortsat på jagt efter pædagoger og lige nu kigges der ind i løsninger for

rekruttering, der er rum i budgettet til ansættelser når der dukker gode pædagoger op.

- Budgettet for madordningen er sværere at få til at løbe rundt og vi kom ud af sidste år med et underskud. Vi er lige nu hårdt ramt af sygdom i køkkenet, hvor to ud af tre ansatte er sygemeldte. Vi bruger derfor en del vikarer lige nu. Generelt kører madordningen med underskud i husene, der er ikke indregnet nok timer til at tilberede maden i den pris forældrene betaler.
- Generelt fra afdelingerne: Lige nu fylder påsken og der varmes op til skovugerne med fokus på natur og udeliv. Vi har affaldsindsamling i kommende uge, hvor alle grupper vil prioritere at komme ud af huset så meget som muligt. Der er mange børn lige nu der glæder sig til kommende skift, både til skole og til Uglerne, så det fylder en del i børnehaven.

Gennemgang af de nye principper, skal der arbejdes videre med dem eller skal de godkendes?

- Principper er udarbejdet på baggrund af personalets input fra et personalemøde og der er i personalegruppen bred enighed om at de fire emner der er skrevet principper indenfor, er de værdier Jægerhuset står på. Det var meget tydeligt til dette møde at personalet arbejder med disse værdier som grundstenene for det pædagogiske arbejde og derfor har vi valgt at føre disse emner over i principperne.
- De fire emner er:
 - o Natur og udeliv
 - o Overgange
 - o Strukturen i afdelingerne
 - o Kommunikation
- Bestyrelsen melder tilbage at principperne enten er for lange eller at det skal tydeliggøres hvad der er det vigtige i principperne i opsætningen.
- Vi arbejder videre med at gøre principperne mere overskuelige ved at tilføje en "intro" til hvert princip og måske tilføje underoverskrifter i de enkelte principper
- Indholdet roses
- Desuden aftales det at vi kigger på opsætningen på hjemmesiden hvor principperne skal fremgå så de er overskuelige for nye forældre
- Principperne skal udleveres til nye forældre sammen med velkomstpapirerne og indholdet af principperne forklares på rundvisningerne i huset så nye forældre kender disse.

Plan for genhusning

- Lokation: Kommunen har netop meldt ud at genhusningen formentlig bliver ved det gamle rådhus. Dette har Rasmus drøftet med Hanna (centerchef i Dagtilbud og Skole), der lægger vægt på at en grund til genhusning skal have vand og kloakering og at der skal være plads til to pavilloner. Bestyrelsen laver et skriv til forvaltningen med alternative forslag til lokation, hvor der lægges

vægt på udenomsarealerne og en placering tættere på Jægerhuset. Bestyrelsen vil generelt løbende søge indflydelse, så vi, uanset lokation, får det bedste ud af situationen og mest muligt indflydelse som bestyrelse.

- Tidsplan: Den tidsplan der er meldt ud i en besked fra forvaltningen tirsdag kommer næppe til at holde. Dette bekræfter Hanna. Vi beder om at dette meldes ud til forældrene, Christina kontakter forvaltningen torsdag morgen. Det er især vigtigt for os, at de nuværende Ugler ikke skal flyttes med i en genhusning, men at de når at starte i skolen inden vi flyttes.
- Der er ro i personalegruppen efter udmeldingen om lokation og alle ønsker at skabe den bedst mulige hverdag for Jægerhusets børn, uanset hvor vi fysisk havner. Personalet er klart til at tænke kreative løsninger, så alle får en god oplevelse og hverdagen glider. Der er heldigvis luft i budgettet til flere varme hænder i denne periode, så vi kan tage på mange ture fx

Eventuelt:

- Evaluering af forældrekafe: Der kom ikke mange forældre, men det var hyggeligt med dem der var der. Arrangementet gentages torsdagen efter påske, d. 13.4, fra kl. 15.30-16.15. Arrangementet er for alle forældre og er ikke kun hvis man vil tale med bestyrelsen, men blot en anledning til hyggeligt, uformelt samvær med andre forældre. Næste gang holdes arrangementet ude på legepladsen så de forældre der deltager selv har ansvaret for at holde øje med deres børn.
- Sukkerpolitik: på næste bestyrelsesmøde revurderer vi husets sukkerpolitik.
- Indsamling blandt forældrene: der er indsamlet lige omkring 3000 kr. blandt forældregruppen – tusind tak for det! Lige nu har vi besluttet at gemme pengene til vi ser om der er noget vi alle sammen kunne have gavn af når vi genhuses.
- Medarbejder repræsentant til bestyrelsen: Vi mangler endnu en medarbejderrepræsentant, denne vælges på kommende personalemøde d. 30.3
- Næste bestyrelsesmøde: Vi har først møde igen d. 31.5, men vi vurderer løbende om det giver mening at afholde et ekstra bestyrelsesmøde ift. genhusningen eller resultatet af APVen.
- Taget på Marineforeningen: Vi tjekker om der er noget af taget der vender ind mod os der er problematisk. Er der det går Christina videre med det til kommunen.
- Parkeringspladsen: Der er stadig store problemer med parkering på vores parkeringsplads. Der må ikke parkeres oppe på fortovet, kun langs fortovet. Vi arbejder på en synlig løsning på dette, fx at fortovet kan males gult.