

Referat Bestyrelsesmøde 26.04.2022

Til stede: Rasmus, Liv, Lital, Laila og Christina

Fraværende: Laura, Jakob, Julie og Luise.

- Dagsorden godkendt med følgende tilføjelse:
 - Thomas har valgt at træde ud af bestyrelsen, Lital indtræder i bestyrelsen i stedet, Jakob træder ind som næstformand.
- Referat godkendt, fremadrettet godkender alle bestyrelsesmedlemmer indenfor 7 dage så vi kan få referatet offentliggjort hurtigst muligt efter mødet.
- **Opfølgning på dialogmøde med forældrene, besøg af pædagogisk konsulent Stine ved dette punkt.**
 - Medarbejderne oplever, at der er ro i huset, både blandt personale og forældre.
 - *Ledelse og organisatorisk setup:*
 - Tilsynsrapporten ligger nu på Jægerhusets hjemmeside.
 - Opsigelse af medarbejdere: Vi vil fremover sende et nyhedsbrev ud alene med medarbejderinformation når medarbejdere stopper eller der er andre nyheder angående medarbejderne. Vi vil sende disse ud 1-2 uger før medarbejderen stopper.
 - Samtaler omkring barnets udvikling og sproggrupperne: Vi indkalder til samtaler hvis det vurderes at der er behov for samtaler, både forældre og personale kan bede om et samtale. Vi gør dette for at undgå at bruge unødigt tid på samtaler hvor der ikke er behov, men alle kan altid bede om en samtale. Vi sørger for at Jægerhusets politik omkring samtaler fremgår af vores velkomstmateriale, så nye forældre ved hvad der kan forventes og begrundelsen herfor.
 - Vi tager op på et af de kommende bestyrelsesmøder hvad der skal være af indhold på hjemmesiden.
 - *Fastholdelse:*
 - Normering: Normeringen i Jægerhuset er som i resten af kommunens institutioner.
 - Vi understøtter at personalet videreuddannes, så løbende bliver medhjælpere sendt på uddannelse til pædagogisk assistent eller pædagoguddannelsen. Vi har medarbejdere der enten ansættes i stillinger hvor de er i uddannelse mens de arbejder her og medarbejdere der sendes på uddannelsesforløb. Vi melder ud når medarbejdere starter på uddannelse.
 - APV (arbejdspladsvurdering): Vi kan melde overordnet ud hvordan trivselsmålingerne ser ud, men vi har ikke mulighed for at sende de konkrete undersøgelser ud. Vi undersøger om det er muligt at bestyrelsen melder ud hvordan APVen ser ud når der laves en ny.
 - *Rekruttering:*
 - Løn og personale arbejder på forskellige tiltag for gøre ledige stillinger mere synlige.
 - Bestyrelsen anbefaler at forældre deler stillingsopslag fra huset vidt og bredt så flest mulige ser det.

- *Sikkerhed/tryghed:*

- Der blev givet udtryk for at nogle forældre er utrygge ved at en voksen er alene med en større børnegruppe. Vi har vendt eksempler i bestyrelsen, og medarbejderne og Laila tager det med tilbage til medarbejdergruppen der diskuterer organiseringen, især om eftermiddagen.
- Diskussion om hvorvidt vi skal beholde skemaerne med oversigt over hvilket personale der er til stede. Vi oplever især at skemaet er godt om morgenen hos Musvitterne og om eftermiddagen hos Musvågerne og Uglerne.
- Laila skriver ud ang kommunens sikkerhedspolitik, sikkerhed på legepladsen og sikkerhed generelt.

- Eventuelt:

- Vi vil gerne indføre forældrekafe, vi finder en god løsning og melder ud, hvordan og hvornår det bliver.
- Arbejdsdag d 11.6. - invitation kommer snarest