

Referat Bestyrelsesmøde d. 23.2.2022

Til stede: Liv, Jacob, Julie, Lital, Laura, Rasmus (online), Luise, Laila og Christina

Fraværende: Thomas

Referent: Christina

Godkendelse af dagsorden

- Dagsorden godkendt

Godkendelse af referat

- Referat godkendt. Det aftales at referatet deles både på Aula og på Jægerhusets hjemmeside. Det aftales desuden at referatet sendes rundt til godkendelse hurtigst muligt efter et møde, herefter har alle bestyrelsesmedlemmer 7 dage til at godkende, herefter lægges referat ud. Dette aftales for hurtigst muligt at kunne få referatet ud til resten af huset.

Punkt til orientering:

Orientering fra arbejdsmiljø rep.:

- Christina B., Jægerhusets AMR, fortæller om medarbejdernes trivsel.

Orientering fra medarbejdere:

- Vi har i Jægerhusets afdelinger fokus på at optimere vores læringsmiljøer, vi har fået en del nye møbler så det bliver lettere at indrette de gode læringsmiljøer.
- Fokus på det gode måltid i hele huset fortsætter også, medarbejderne begynder nu at kunne se at det har været et fokuspunkt i en periode. Der kommer et forældremøde omkring det gode måltid i marts.
- Fastelavn er lige om hjørnet, herefter tager påsken over, årets tema er påskekyllinger. Påskeharen kommer også forbi i år, vi har ikke datoen endnu, men melder den ud hurtigst muligt.
- Ferieanmodninger: Der er sidste frist for at svare på ferieanmodninger d 1.3, men der mangler rigtig mange svar. Der er så mange børn tilmeldt at der er åbent de tre dage før påske, fredagen efter Kristi Himmelfartsdag og alle uger i sommerferien.

Orientering fra lederen:

- Der er blevet ryddet op på stuerne og vi har fået de fleste af de nye møbler ind. Det giver et godt løft rundt omkring i huset.
- Der er nu igen mindre sygefravær blandt personalet i huset - det lysner efter vi har været hårdt ramt af corona.
- Der kommer stillingsopslag ud hurtigst muligt på både flere pædagogstillinger og en pau (pædagogisk assistent) stilling.
- Vi har stadig problemer med at der bliver afleveret syge børn og dette skaber utryghed blandt personalet. Vi ringer syge børn hjem, men det sker at de bliver afleveret igen dagen efter, selvom de har haft feber eller kastet op/dårlig mave. Bestyrelsen skriver ud til resten af forældregruppen.

5 min til kommentering

- Bestyrelsen spørger ind til brug af cykelhelme når der køres på løbicykler. Personalet er i tvivl om hvordan det kan spille sammen med vores sikkerhedspolitik, fordi der i denne står at børnene ikke må bære cykelhelme på legepladsen. Personalet undersøger om vi kan anvende cykelhelme når der cykles ude på p-pladsen.
- Personalet sender generelt en update ud på sikkerhedspolitikken så vi får fokus på snore, hætter o.s.v som kan udgøre en sikkerhedsrisiko på legepladsen.

Punkt til kommentering/gensidig sparring:

Emne: Husets principper

Vi skal have defineret husets principper.

- Bestyrelsen skeler til materialet fra bestyrelsesseminariet og vil med inspiration herfra gerne have tilføjet "hvorfor" og "fordi" i principperne.
- Principperne skal vise Jægerhusets DNA og give både nye forældre, nuværende forældre og personalet en struktur for hvad der lægges vægt på i Jægerhuset og i pædagogikken.
- Vi ønsker at have færre principper end der er lige nu, så det er lettere at arbejde med i hverdagen. Det nuværende princip om sukker skilles ud af de nye princippet og i stedet skriver husets personale en sukkerpolitik som lægges på hjemmesiden, så nye forældre kan se Jægerhuset holdning til sukker. Bestyrelsen ønsker at der lægges op til madpakker under ansvar.
- Overordnet ønsker bestyrelsen at principperne kommer til at omhandle: samarbejde, relationer, traditioner, dannelse, måltidet, leg, natur/udeliv, sprog og kommunikation. Hvordan de samles arbejder vi videre med

- Det aftales at bestyrelsen samler og opsummerer de input der kommer til principperne, som sendes til Laila, der diskuterer det med personalet. Herefter kommer personalet arbejder videre med dem, sender retur til bestyrelsen som så formulere den endelige principper. Dette gøres udefra et ønske om at personalet føler ejerskab i principperne.

Emne: Next step i forhold til husets principper og hvad skal vi fokusere på fremadrettet på de næste møder

- Principperne tages op igen på næste bestyrelsesmøde - her skal der været skrevet forslag fra personalet.